

**Методическое руководство по оценке тестовых процедур,
применяемых при работе с персоналом.**

Машин В.А., 2008.

Содержание

ВВЕДЕНИЕ	3
НАДЕЖНОСТЬ ТЕСТА	4
Общие понятия	4
• Основные факторы, влияющие на надежность тестовых измерений	4
• Классификация основных типов надежности теста	6
Влияние инструмента оценки на надежность измерения.....	9
Временная устойчивость результатов теста	9
• Ретестовая надежность.....	9
• Надежность параллельных форм теста	11
• Коэффициент ассоциации Пирсона	13
• Коэффициент корреляции Гилфорда и каппа-коэффициент	15
• Тетрахорический коэффициент корреляции Пирсона.....	16
Согласованность (однородность) содержания инструмента оценки	17
• Метод расщепления.....	17
• Формула Спирмена-Брауна	18
• Формула Фланагана	19
• Формула Кристофа	19
• Формула Рюлона.....	19
• Формула Спирмена-Брауна	20
• Метод Кьюдера-Ричардсона.....	21
• Формула Гуликсена.....	22
• Формула KR-20.....	22
• Коэффициент Кронбаха	23
• Формула Спирмена-Брауна для оценки надежность теста с изменением его длины	24
• Метод дисперсионного анализа	25
Согласованность в скорости выполнения тестовых заданий.....	26
Независимость оценок от различий между оценщиками	27
• Ошибки оценщика (эксперта)	27
• Основные меры по снижению ошибок оценщика (эксперта)	29
• Поведенчески выверенные оценочные шкалы (BARS).....	30
• Вынужденное распределение	31
• Оценка компетентности экспертов (оценщиков)	32
• Межэкспертная надежность - коэффициент конкордации.....	34
• Согласованность оценок - коэффициенты корреляций результатов оценщиков.....	36
Требования к выборке испытуемых при изучении надежности.....	37
• Количественные требования	37
• Содержательные требования.....	38
Общий обзор типов и коэффициентов надежности	39
Общие принципы для интерпретации коэффициентов надежности	40
ВАЛИДНОСТЬ ТЕСТА	46
Общие понятия	46

• Классификация основных типов валидности теста	46
• Основные факторы, влияющие на валидность теста	47
Валидизация по предмету измерения (Валидность по содержанию)	48
• Очевидная (внешняя) валидность	48
• Содержательная валидность	49
Валидизация по цели измерения (Валидность по критерию)	51
• Основные типы критериев	52
• Основные требования к критериям	56
• Прогностическая валидность	57
• Текущая валидность	60
• Инкрементная валидность	61
• Конвергентная и дискриминантная валидность	63
Комплексная валидизация	66
• Конструктивная валидность	66
Требования к выборке испытуемых при изучении валидности	71
Общие принципы для интерпретации коэффициентов валидности	72
• Форма связи теста и критерия	72
• Стандартная ошибка оценки	74
• Коррекция валидности от значений надежности теста и критерия	76
• Простая стратегия отбора	77
• Отношение валидности к продуктивности	79
• Понятие полезности в теории принятия решений	83
• Последовательные стратегии и адаптивный подход	84
• Объединение данных различных тестов	86
ДИСКРИМИНАТИВНОСТЬ ТЕСТА	91
• Коэффициент Фергюсона	91
• Коэффициент дискриминации – бисериальный коэффициент корреляции	92
• Индекс дискриминации (<i>D</i>)	94
• Четырехпольный коэффициент корреляции	95
• Коэффициент корреляции Гилфорда – дискриминативность теста	96
• Коэффициент корреляции Гилфорда – дискриминативность заданий	97
• Алгоритм отдельного коррелирования ответов	99
ЛИТЕРАТУРА	101
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	103
1. Коэффициент корреляции Пирсона	103
2. Коэффициент ранговой корреляции Спирмена	106
3. Коэффициент ранговой корреляции Кендалла	107
4. Значимость коэффициентов корреляции	109
5. Анализ работы (содержательная валидность)	110
• Метод критических случаев	117
• Интервью с целью анализа работы	119
• Контрольные листы	123
• Экспертные группы	125
• Репертуарные решетки	126
• Иерархический анализ заданий	128
• Наблюдение	129
• Самоописание	129
• Дневники и рабочие журналы	129
• Общие процедуры анализа содержания работы	130