

Оглавление

1. Введение.....	4
2. Оценка надежности анкеты как инструмента измерения	7
2.1 Анализ неравномерного использования пунктов измерительной шкалы	7
2.2. Согласованность содержания инструмента оценки - коэффициент α Кронбаха....	8
2.3. Согласованность содержания инструмента оценки - Формула Спирмена-Брауна	10
2.4. Анализ "выбросов" – определение грубых ошибок	11
3. Анализ данных.....	14
3.1. Суммарные оценки по анкете.....	14
3.2. Средние тенденции ответов на отдельные суждения по группам.....	15
Категории работающих.....	15
Образование	18
Пол респондентов.....	20
3.3. Частотный анализ ответов на отдельные суждения.....	22
Суждение 1	22
Суждение 2	25
Суждение 3	29
Суждение 4	33
Суждение 5	37
Суждение 6	40
Суждение 7	44
Суждение 8	47
Суждение 9	51
Суждение 10	55
Суждение 11	59
Суждение 12	62
Суждение 13	65
Суждение 14	68
Суждение 15	71
Суждение 16	74
Суждение 17	78
Суждение 18	81
Суждение 19	84

<i>Суждение 20.</i>	87
<i>Суждение 21.</i>	90
<i>Суждение 22.</i>	93
<i>Суждение 23.</i>	96
<i>Суждение 24.</i>	100
<i>Суждение 25.</i>	104
<i>Суждение 26.</i>	107
<i>Суждение 27.</i>	111
<i>Суждение 28.</i>	115
<i>Суждение 29.</i>	118
3.4. Корреляционный анализ ответов на суждения анкеты.....	123
<i>Суждения 1 – 14</i>	124
<i>Суждения 2 – 14.</i>	125
<i>Суждения 5 – 19.</i>	126
<i>Суждения 14 – 22.</i>	127
<i>Суждения 17 – 21.</i>	128
<i>Суждения 28 – 29.</i>	129
3.5. Ранжирование суждений по уровню наиболее негативных оценок.....	130
<i>Общая выборка респондентов</i>	130
<i>Категории работающих</i>	131
<i>Образование</i>	134
<i>Пол респондента</i>	136
3.6. Анализ наиболее напряженных областей в деятельности организации	138
4. Основные выводы	149